

# MÖT #2-2020 SANDVIK

## MASKINER FÖDS PÅ NYTT

Tråd ger hjärnstimulans

## LÅNG TRADITION AV

## SOCIALT ARBETE

Intervju: Nina Åxman

## FOKUS PÅ FRAMTIDEN

SANDVIK GROUP MAGAZINE

# INDUSTRI 4.0

Sandvik utvecklar digitala lösningar för den fjärde industriella revolutionen. SIDAN 10

#### ADDITIV TILLVERKNING

**USA.** E-cykeltillverkare sparar både kostnad, vikt och energi med additiv tillverkning.

**SID 7**

#### SOCIALT ANSVAR

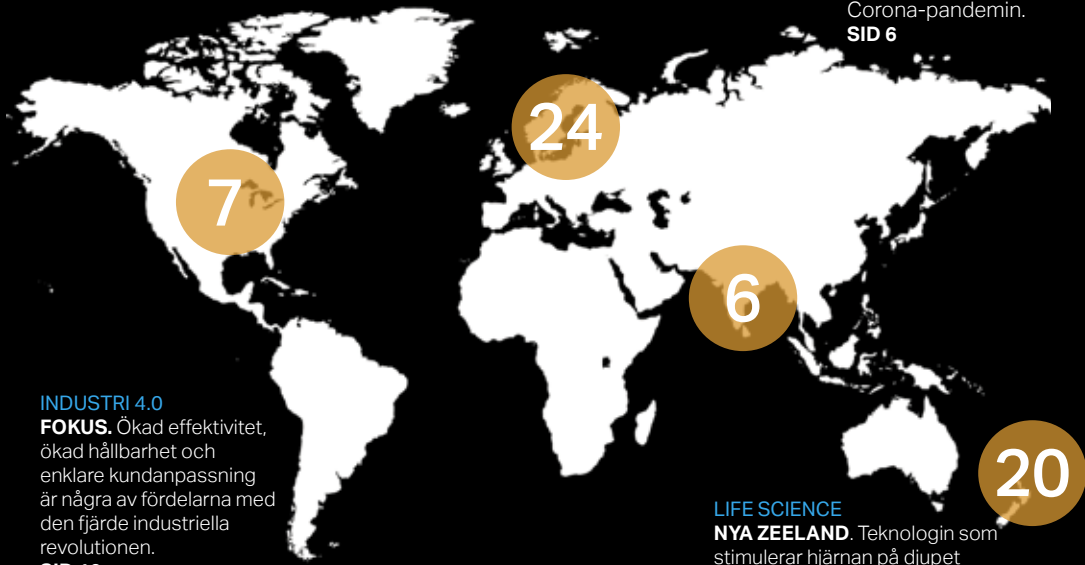
**SWEDEN.** Sigrid Göransson var en pionjär inom socialt ansvar på 1920-talet.

**SID 24**

#### CORONAPANDEMIN

**INDIEN.** Distribution av skyddsutrustning är ett av många initiativ under Corona-pandemin.

**SID 6**



#### INDUSTRI 4.0

**FOKUS.** Ökad effektivitet, ökad hållbarhet och enklare kundanpassning är några av fördelarna med den fjärde industriella revolutionen.

**SID 10**

#### LIFE SCIENCE

**NYA ZEELAND.** Teknologin som stimulerar hjärnan på djupet förändrade Andrew Johnsons liv.

**SID 20**

# INNEHÅLL #2-2020



Följ oss på sociala medier och läs mer på:  
[home.sandvik/meetsandvik](http://home.sandvik/meetsandvik)



**MÖTSANDVIK:** Sandvik-koncernens tidning

**ANSVARIG UTGIVARE:** Jessica Alm

**CHEFREDAKTÖR:** Marita Sander **PRODUKTION:** Spoon Publishing AB

**SKRIBENTER** Danny Chapman, Sara Lomberg, Jonas Rehnberg, Malin Törnquist

**TRYCK:** Falk Graphic **TRYCKDATUM:** November 2020

Publicerad på svenska och engelska i tryckt form samt på vår webbplats [home.sandvik/se](http://home.sandvik/se)

**E-POST:** [marita.sander@sandvik.com](mailto:marita.sander@sandvik.com). Copyright © 2020 Sandvik Group.

Alla Sandvik-varumärken som nämns i tidningen ägs av Sandvik-koncernen.

**FOTO:** August Dellert, Stéfan Estassy, Oskar Omne, Pontus Orre, iStock, M5 Photo, Sandvik

Sandvik hanterar personuppgifter i överensstämmelse med EU:s dataskyddslagstiftning.

Om du vill prenumerera, avsluta din prenumeration eller ändra adress, vänligen kontakta

[maria.back@sandvik.com](mailto:maria.back@sandvik.com).

Om du har frågor om hur vi hanterar personuppgifter, besök [www.home.sandvik/privacy](http://www.home.sandvik/privacy) eller

kontakta oss på [privacy@sandvik.com](mailto:privacy@sandvik.com)

#### NOTERA

En del av bilderna i tidningen var tagna innan regler för social distansering infördes.



## FOKUS PÅ FRAMTIDEN

**EFTER ETT UTMANANDE** andra kvartal kännetecknades tredje kvartalet 2020 av stabilisering och en gradvis återhämtning för flera av våra verksamheter. De starka marginalerna som vi levererade under kvartalet är ett bevis på vår motståndskraft, och jag är säker på att vi kommer att fortsätta att hantera situationen på ett effektivt sätt.

Blickar vi framåt så tar vi flera steg för att öka fokus på tillväxt och erbjuda framtidens digitala lösningar, det som brukar kallas Industri 4.0. På sidan 16 kan ni läsa mer om hur vi organiserar om vår verktygsaffär och skapar ett nytt affärsområdessegment med fullt fokus på kompletterande digitala lösningar till tillverkningsindustrin. Att fortsätta växa inom detta område är särskilt viktigt och det kommer att kräva investeringar i bolag med nya kompetenser. Därför kommer jag själv att leda Sandvik Manufacturing Solutions under ett år, med början i januari 2021.

I oktober tecknade vi ett avtal om att förvärva det amerikanska bolaget CGTech som är en ledande leverantör av mjukvara för simulering, verifiering och optimering av numerisk kontrollkod (NC/CNC). Det ligger väl i linje med vår strategi att växa inom mjukvarulösningar nära maskinbearbetning.

Vi ser även andra områden för fortsatt tillväxt och etablerar från den 1 januari 2021 ett nytt affärsområde, Sandvik Rock Processing Solutions, bildat av nuvarande divisionen för kross och sortering. Omorganisationen ger ökat fokus på tillväxt och transparens, läs mer på sidan 19.

Coronapandemin fortsätter att påverka oss alla och vi prioriterar hela tiden hälsa och säkerhet bland våra medarbetare, kunder och partners. Vi har så här långt lyckats navigera igenom dessa tuffa tider och upprätthålla våra verksamheter, mycket tack vare nya kreativa sätt att arbeta och digitala verktyg.

Att vara trygg på sin arbetsplats är alltid vår första prioritet. Det är därför med stor sorg i hjärtat som jag konstaterar att två av våra medarbetare omkom i en olycka i vår anläggning i Gimo i juli. En olycka som denna ska inte behöva hända. Vi samarbetar med myndigheterna för att utreda vad som hänt och försäkra oss om att det inte ska kunna upprepas. Jag vill sända mina uppriktiga kondoleanser till de förolyckades familj, kollegor och vänner.

**Stefan Widing,**  
**vd och koncernchef**





## TILLBAKA I SADELN

**MIKE SCHULTZ LIV** förändrades helt efter en olycka vintern 2008. Han var en av världens fem bästa skotercrossåkare när han fick en dålig start i ett kval och föll så illa att han var tvungen att amputera ett ben.

Men Mike Schultz vägrade ge upp skoterkörningen. Utmaningen var att hitta en lämplig protes, som inte bara gjorde det möjligt att tävla utan rentav att vinna. Han startade ett eget företag och tog hjälp av Sandvik Coromant i arbetet med att formge och tillverka en protes som tål extrem sport.

Mike Schultz är bara ett exempel på hur innovationer inom medicinsk teknik förbättrar och ibland räddar människors liv. Sandvik har lanserat en varumärkeskampanj där vi visar hur våra lösningar hjälper människor med allt från Parkinsons sjukdom och diabetes till nedsatt hörsel och förlorade lemmar att leva ett normalt liv. Vi visar också de nya möjligheter som pulverteknologi erbjuder, som att 3d-printa ett skallimplantat. ■

**Besök [home.sandvik/life-changing-innovations](https://home.sandvik/life-changing-innovations)**



Läs artiklar och se filmer här.

## MÖT MATERIALEXPERTEN

Lyssna på Dilip Chandrasekaran, chef för F&U på Kanthal, i vår podcastserie Meet Sandvik. [home.sandvik/en/stories/podcasts](https://home.sandvik/en/stories/podcasts)



# 100%

av slaggen från produktionen av stål för bergborrar kan nu återvinnas tack vare ett initiativ från Sandvik. Det går ut på att forma slaggen till betongblock som kan användas som barriärer och för att förvara material.

## ENADE KRAFTER MOT COVID-19

**CORONAVIRUSET** har påverkat oss alla. Sandvik har engagerat sig i att stötta samhället på flera sätt.

Sandviks divisioner, som exempelvis Kanthal i Hallstahammar, Sandvik Coromant i Gimo, Additive Manufacturing i Sandviken och produktionsanläggningen i Svedala, har 3D-printat bågar för visir och annan skyddsutrustning till lokala sjukhus och äldreboenden. Dessutom har Göranssonska tekniska gymnasium, som Sandvik är majoritetsägare av,

också 3D-printat bågar för visir. Flera produktionsanläggningar, som de i Sandviken, Svedala, Neath i Wales och Sandvik i Mongoliet, har donerat skyddsutrustning till sjukhus.

I Indien har den nationella nedstängningen av samhället inte bara satt hårt tryck på sjukvården, utan också drabbat miljoner av de mest utsatta i samhället, som dagsverkare och hemlösa. Sandvik i Indien har levererat personlig skyddsutrustning, digitala termometrar och fläktar till lokala sjukhus.



Företaget har även distribuerat matransoner, hygienartiklar och informerat om viruset hos familjer i Pune, Mehsana, Udaipar, Hosur och Patencheru. Utöver detta har Sandvik stöttat 2 700 utsatta familjer i Udaipurområdet och Kadi Block, Mehansa, med mat och hygienartiklar. ■



## NY CHEF FÖR INVESTERARRELATIONER

**LOUISE TJEDER** har utsetts till chef för investerarrelationer, IR, inom Sandvik. Hon har över 20 års erfarenhet från arbete gentemot finansmarknaden och har haft IR-roller inom flera olika sektorer och bolag, däribland Bonava, Ambea, Tele2 och SCA. Louise Tjeder tillträder den 1 december 2020. ■





Navmotorn 3d-printades i titanlegeringen Osprey® Ti6Al4V.



## 3D-PRINTNING GÖR ELCYKEL GRÖNARE

**NAVMOTORN ÄREN** av de komponenter som är svårast att tillverka på en elcykel i premiumklassen. När teknik- och designbyrån GSD Global i Colorado bad Sandvik undersöka möjligheten att

3d-printa navet blev resultatet en komponent som vägde mindre, höll längre och var mer energieffektiv att tillverka.

– En cykel som är byggd för hand är ett konstverk som går rakt in i hjärtat. Om vi kan

förse cykelbyggarna med en komponent som håller 10–20 år och dessutom är mer energieffektiv, ja då ritar vi om spelplanen, säger Zach Krapfl, chef för GSD Global. ■

## SANDVIK I HÅLLBARHETSINDEX

**SANDVIK FORTSÄTTER** att ingå i det prestigefyllda hållbarhetsindexet FTSE4Good efter halvårsöversynen 2020. Indexet mäter hur företag över hela världen presterar inom miljöområdet, socialt ansvar och bolagsstyrning. Sandvik har ingått i indexet 16 år i rad.

– Detta är ytterligare ett positivt bevis på att våra kontinuerliga åtgärder för att öka hållbarheten i våra produkter och tjänster samt i vår egen verksamhet ger resultat, säger Håkan Sundström, tillförordnad chef för Hållbara affärer inom Sandvik.

FTSE4Good lanserades 2001 som ett verktyg för bedömningar för hållbarhetsinvestorare. Syftet är att identifiera företag som uppfyller globala hållbarhetskrav. ■



FTSE4Good



## FÖRVÄRV AV DISTRIBUTÖR I USA

### SANDVIK HAR FÖRVÄRVAT

Allied Construction Products LLC, en amerikansk distributör av hydrauliska hammare till anläggnings- och gruvindustrin som även tillverkar markvibratorer och monteringsfästen.

Sandvik ägde redan tidigare 21 procent av företaget, som har 38 medarbetare och omsatte 29 miljoner USD år 2019. ■

## TRAGISK OLYCKA

I JULI inträffade en tragisk olycka vid Sandviks anläggning i Gimo, då två medarbetare omkom. Säkerhet är av högsta prioritet för Sandvik och i samarbete med berörda myndigheter pågår en utredning för att klargöra vad som orsakade olyckan. Våra tankar går till de omkomnas anhöriga och arbetskamrater. ■



Tack vare sin kompakta storlek och en väska som är försedd med hjul kan Digital Driller™ enkelt transporteras av en enda person.

## ÖVA DIGITALT ÄR HÅLLBART OCH SÄKERT

**SANDVIK LANSERAR NU** en ny version av Digital Driller™, en digital simulator där operatörer och underhållsteam lär sig att hantera en borrhigg. Den nya generationen simulatorer kortar uppstartstiden för en rigg ytterligare, genom att operatörerna är insatta i funktionalitet och möjligheter hos Sandviks olika riggar redan från dag ett. En snabbare övergång från simulator till användning av riktig utrustning ökar effektivitet och produktivitet avsevärt.

Simulatorn ger medarbetare

möjlighet att träna i en säker miljö och övningarna kan upprepas till dess att en lämplig kunskapsnivå har uppnåtts, utan någon risk för skada på utrustningen. Inga bergborrverktyg och inget bränsle förbrukas heller.

Genom att verkliga riggar inte behöver användas i utbildnings-syfte kan Digital Driller™ öka produktiviteten med fem procent om året, samtidigt som kostnaderna för träning och utbildning kan sänkas med uppemot 35 procent. ■

## FÖRVÄRV AV MJUKVARUFÖRETAG

**SANDVIK HAR TECKNAT** avtal om att förvärva det amerikanska bolaget CGTech, en ledande leverantör av mjukvara för simulering, verifiering och optimering av numerisk kontrollkod (NC/CNC). Förvärvet kommer att bredda koncernens kompetens inom digital maskinbearbetning, stärka mjukvaruerbjudandet och förbättra närvaron inom viktiga områden i kundvärdekedjan. CGTech är baserat i Kalifornien och har cirka 180 medarbetare. 2019 uppgick försäljningen till cirka 470 miljoner kronor. Förvärvet förväntas slutföras under det fjärde kvartalet 2020. ■



## NY I KONCERNLEDNINGEN

**SANDVIK HAR UTSETT** Nadine Crauwels till ny medlem i koncernledningen från den 1 oktober 2020. Hon kommer även att leda det nyinrättade affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions. Nadine Crauwels är sedan 2017 chef för Sandvik Coromant och har sedan 2000 haft ett flertal olika chefspositioner inom bolaget. ■



Nadine Crauwels

## FRAMSTEG INOM ADDITIV TILLVERKNING



**FÖRRA ÅRET FÖRVÄRVADE** Sandvik en 30-procentig andel i Beamit, ett europeiskt företag inom additiv tillverkning. I september 2020 förvärvade Beamit-koncernen 100 procent i Zare, ett annat företag inom additiv tillverkning, med fokus på kvalitetskomponenter för krävande industrier som flyg, bil, motorsport och energi. Tillsammans blir Beamit och Zare en av de största oberoende leverantörerna inom additiv tillverkning. Företagen kommer även fortsättningsvis att verka under sina respektive varumärken. Utöver förvärven har Sandviks anläggning i Sandviken, som producerar pulver för additiv tillverkning, fått två certifieringar, ett för titaniumpulver för medicinska applikationer och ett för flygindustrin. ■

## NYTT STÅL NYA MÖJLIGHETER

**SANDVIK HAR UTVECKLAT** en helt ny superaustenitisk rostfri stållegering som förenar materialegenskaper mellan rostfritt stål och nickellegeringar.

Sanicro® 35 är designat för att klara extremt korrosiva förhållanden och har samtidigt en exceptionell styrka. Det är den senaste produkten under

varumärket Sanicro, som består av höglegerade, multifunktionella rostfria stålsorter.

Dessutom är Sanicro 35 hållbart framtaget och innehåller mer än 80 procent återvunnet stål. Det produceras i en högeffektiv, helt integrerad process med en nordisk fossilfri energimix. ■



# FOKUS



# DEN SMARTA FABRIKEN ÄR NAVET I INDUSTRI 4.0

Ökad effektivitet, ökad hållbarhet och enklare kundanpassning är några av fördelarna med den fjärde industriella revolution. Den drivs av en blixtnabb utveckling inom digitalisering och uppkopplade lösningar. →



“Målet är den ‘smarta fabriken’ där olika IT-system självständigt utbyter information som triggjar olika åtgärder och styr verksamheten på egen hand.”

**MYCKET HAR** förändrats inom tillverkningsindustrin sedan industrialismens genombrott på 1800-talet. Dagens fabriksmedarbetare är processoperatörer och IT-expert, och digitala kunskaper har ersatt muskelstyrkan som viktigaste verktyg.

Idag är data den viktigaste resursen inom industrin och den snabba utvecklingen inom digitalisering har resulterat i vad som kallas den fjärde industriella revolutionen, eller Industri 4.0. Begreppet användes för första gången vid Hannovermässan 2011 och är ett paraplybegrepp för en rad digitala teknologier och koncept inom automatisering, industriell process-IT och tillverkning.

Komponenter och verktyg i produktionskedjan är bärare av information om var och hur de ska användas. Tack vare förbättrade uppkopplade lösningar, som sakernas internet, molntjänster och 5G, kan maskiner och verktyg utbyta information med varandra.

**GENOM ATT ÄVEN** ta in produktionsdata och feedback från användarna i informationsflödet kan produktionen fortlöpande optimeras ur resurs- och hållbarhetssynpunkt. Målet är en

tillverkning med kortare ledtider, färre fel och större flexibilitet, utan att ny tidskrävande kodning behövs.

– Data är själva kärnan i Industri 4.0 och en tillgång som företaget måste ta vara på och värdesätta precis som övriga tillgångar. Datadrivna insikter och analyser har en potential som sträcker sig genom hela värdekedjan, från idé, prototyp och produktutveckling till produktion, underhåll och slutligen återvinning, säger Martin Waldén, partner på konsultfirman PwC med lång erfarenhet som rådgivare till industrin.


**ENLIGT SAJTEN** IndustryWeek handlar Industri 4.0 om att göra saker annorlunda. Målet är “den smarta fabriken” där olika IT-system självständigt utbyter information som triggjar olika åtgärder och styr verksamheten på egen hand. Detta möjliggör långtgående förbättringar av industriella processer inom tillverkning, styrning, materialanvändning, prestanda samt hantering av leverantörskedjor och livscykelhantering.

Den snabba utvecklingen av Industri 4.0 bottnar i en exponentiell utvecklingstakt inom processorkapacitet och konnektivitet. Och den pågående



corona-krisen har vridit upp takten ytterligare ett snäpp, enligt en rapport från konsultfirman McKinsey, som pekar på att pandemin snabbat på en automatisering av arbetsplatserna till följd av kraven på social distansering. När ekonomin kommer igång igen kommer företagen att tvingas tänka om och anpassa verksamheten till nya förutsättningar. Förändrade leveantörskedjor och produktionslinjer samt digitala kundresor är några av konsekvenserna, vilket kommer att ställa nya krav på medarbetarnas kompetens och färdigheter.

Vissa har förutspått att digitaliseringen och automatiseringen kommer att leda till att antalet jobb blir betydligt färre, men trenderna pekar snarare på ett ökat behov av omställning och kompetensutveckling – och att vi får vänja oss vid nya "kollegor" som AI-styrda robotar som tar hand om repetitiva sysslor som kräver tunga lyft, hög precision eller som utförs i miljöer som kan innebära hälsorisker. Vi människor kan då ägna mer tid åt att lösa uppgifter som kräver kreativ intelligens, flexibilitet och innovationsförmåga.

Den smarta fabriken är navet i Industri 



Det snabba införandet av Industri 4.0 bottenar i en exponentiellt snabb utveckling av processorkapacitet och uppkopplade lösningar.

4.0. Där utnyttjas ny teknologi för att utveckla och förfina leverantörskedjor och produktionslinjer med en mycket högre grad av automatisering och digitalisering än i dag. Smarta maskiner använder sig av självoptimering, självkonfigurering och AI för att kunna utföra komplexa uppgifter för att framställa varor och tjänster av högre kvalitet till betydligt lägre kostnader än idag.

**ETT VANLIGT INSLAG** i den smarta fabriken är så kallade digitala tvillingar.

– Genom att låta digitala tvillingar emulera, eller spegla, en viss produkt eller ett produktionssystem, kan man digitalt spegla företagets maskinpark, styrsystem, arbetsflöden och drift. Detta kommer i sin tur att ha stor effekt på företagets produktivitet och organisation, liksom för intäkter och relationer till kunder och leverantörer, säger Martin Waldén. ■



World Economic Forum har utsett anläggningen i Gimo till en avancerad Industri 4.0-anläggning

## GRÖN FABRIK I FRAMKANT

World Economic Forum, WEF, har utnämnt Sandvik Coromants produktionsanläggning i Gimo till en avancerad Industri 4.0-anläggning. Den har valts till "lighthouse-anläggning", vilket betyder att den använder ett stort antal Industri 4.0-teknologier och ligger i teknisk framkant vad gäller digitalisering och implementering av teknologier kopplade till Industri 4.0.

Enligt WEF har Gimo-anläggningen skapat en digital tråd genom sina produktionsprocesser som har ökat produktiviteten avsevärt. Ett

exempel är den automatiska omkopplingen som gör det möjligt att ändra designmönster automatiskt, även under obemannade skift.

Anläggningen i Gimo är världens största inom tillverkning av skär och verktygssystem. Samtliga produktionsenheter inom Sandvik Coromant arbetar med konceptet Grön fabrik och hållbara fastigheter. Syftet är att bli mer långsiktigt hållbara och aktiviteter genomförs för att uppnå minskade koldioxidutsläpp, högre energieffektivitet och materialåtervinning samt bättre arbetsmiljö. ■

# STÄRKT KONKURRENSKRAFT MED INGENJÖR 4.0

Att ständigt utveckla den kompetens som behövs för att möta framtida krav är en av industrins största utmaningar. Sandvik deltar i ett projekt kallat "Engineer 4.0", tillsammans med bolag som Volvo, SKF och Veoneer, som ska ge deltagarna kunskap för att driva på och utvecklas i den digitala revolution som Industri 4.0 är.

**IT-BASERADE** teknologier har förändrat tillverkningsindustrin i grunden. För att säkra sin konkurrenskraft måste företagen stärka sin expertis inom digitalisering och smart tillverkning. Därför har tretton svenska universitet och högskolor tillsammans tagit fram åtta utbildningsmoduler i ämnen som additiv tillverkning, IT-system, digitala tvillingar, människa/robot-samarbete, uppkopplade lösningar och 5G.

– Dagens utbildningar måste spegla en ny tids förutsättningar och därför har vi tagit fram dessa moduler. Vi har anpassat utbildningen till industrins behov och resultatet är en digital utbildning som kursdeltagarna kan ta del av när det passar dem, säger Bengt-Göran Rosén, projektledare och professor vid Halmstads universitet, Jönköpings universitet och Chalmers tekniska högskola.

Målgruppen är personer med en teknisk bakgrund. Varje modul tar



Bengt-Göran Rosén



Abhinandan Chiney

mellan två och tre dagar att genomföra och avslutas med ett test. Utbildningen lanserades i ett pilotförsök under sommaren 2020 och efter en första utvärdering ska den nu kompletteras med åtta nya moduler, varav vissa är fördjupningar.

Sex medarbetare inom Sandvik från olika affärsområden och länder deltog i pilotförsöket. En av deltagarna var Abhinandan Chiney, forskningschef vid Sandvik Materials Technology i Indien:

– Utbildningen är väldigt relevant för det vi sysslar med på forsknings- och utvecklingsavdelningen

i Pune. Man får ta del av aktuella kunskaper hos experter från den akademiska världen, men också träning i att använda modellering, simulering och dataanalys för att optimera och utvärdera produktionsprocesser. ■

# ÖKAT FOKUS PÅ DIGITALA LÖSNINGAR

Digital, uppkopplad och automatiserad tillverkning och gruvdrift ger stora vinster i fråga om hållbarhet, kvalitet och arbetsmiljö. Sandvik organiserar nu om sin verktygsaffär för att bli ännu bättre på framtidens digitala lösningar, även kallat Industri 4.0.

Den smarta fabriken är hjärtat i Industri 4.0 och Sandvik genomför en omorganisation i syfte att expandera den digitala tekniken för att göra kunderna än mer produktiva och hållbara. Affärsområdet för skärande metallbearbetning, Sandvik Machining Solutions, byter namn till Sandvik Manufacturing and Machining Solutions och delas upp i två separata affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions.

**AFFÄRSOMRÅDESEGMENTET** Sandvik Machining Solutions innefattar den traditionella verktygsaffären och varumärken som Sandvik Coromant, Walter, Seco, Wolfram och Dormer Pramet. Sandvik Manufacturing Solutions kommer att fokusera på närliggande teknologier och digitala lösningar och här ingår divisionerna för Metrologi, Additive Manufacturing (3d-printning) och Design and Planning Automation. Gemensamt för dessa är att de spås en stark tillväxt och att de som tillhandahåller dem idag ofta är andra aktörer än Sandviks befintliga konkurrenter.

– Ett av syftena med omorganisationen är att skapa nya affärsmöjligheter. Det nya segmentet Sandvik Manufacturing Solutions stärker Sandviks position inom digital tillverkning och bidrar till vår marknadsledande position. Det här är områden som förtjänar ett dedikerat fokus och i viss mån en annan styrning. Enheterna är ofta mindre och mer av programvarubolag än tillverkande industri. För att driva dem framgångsrikt krävs en annan styrmodell, säger Stefan Widing, vd för Sandvik.

**FÖR ATT UNDERSTRYKA** den strategiska betydelsen kommer han själv att leda Sandvik Manufacturing Solutions under ett år, med start den 1 januari 2021, parallellt med att vara koncernchef.

– Anledningen är att det är ett väldigt viktigt framtidsområde, det är brett och komplext och kommer att kräva investeringar i form av förvärv på områden som metrologi, planeringsverktyg, verktygsdatahantering samt 3d-printing. Om och när vi hittar rätt bolag ska vi kunna agera snabbt.

Digitalisering fortsätter att vara ett fokus-





- Vårt fokus är att växa inom det digitala området, säger vd Stefan Widing.

område även för kärnaffären.

– Vår kärnaffär inom metallbearbetning befinner sig på en resa från enbart verktyg till helhetslösningar med allt från sensorer och uppkopplade verktyg som utbyter data via molnet till digitaliserade planeringsverktyg, säger Stefan Widing.

– Vi har länge haft en affärsmodell där vi är världsledande på att våra rådgivare hjälper kunden välja verktyg och bearbeta en komponent på ett effektivt sätt. Den kunskapen sitter i våra medarbetares huvuden. Nu fångar vi in den kunskapen och bygger in den i våra digitala verktyg i en informationsloop som ständigt förbättrar bearbetningsprocessen i realtid.

Digitaliseringen innebär att erfarenheter

och kunskap från tillverkningen delas i realtid, såväl internt som externt, mellan både människor och maskiner.

**TILLVÄXTAMBITIONERNA** inom det digitala området är höga, både inom Sandvik Manufacturing Solutions och Sandvik Machining Solutions. Målet för 2025 är att affärsområdessegmenten ska omsätta sammanlagt fem miljarder kronor kopplat till digitala lösningar och service.

– Det är ingen stor siffra för Sandvik som koncern, men det är ett viktigt framtidsområde och en delvis ny position för oss. Vi har en historisk kring innovation så detta innebär en naturlig fortsättning av vårt arv inom ingenjörsvetenskapen.



### Hur ser tillväxtmöjligheterna ut?

– Vi har redan en bred kundportfölj så det handlar snarare om att sälja mer till befintliga kunder än att hitta helt nya. Sandvik Machining Solutions ska kunna växa lika snabbt som marknaden organiskt, och med förvärv bör vi kunna växa snabbare än marknaden.

### Vilka är de främsta utmaningarna för att Sandvik ska lyckas inom Industri 4.0?

– Tillgängligheten av bra förvärvskandidater och kampen om såväl kompetens som förvärv kommer att bli hård. Vi har en stark balansräkning som tillåter oss att vara offensiva och en lönsam kärnverksamhet som ger en bra grund att stå på. När vi förvärvar och skapar nya verksamheter gäller det att ta hand om dem på ett bra sätt och få dem att växa. Vi behöver förstå dynamiken och hur man styr och belönar den typen av verksamheter för att skapa tillväxt.

### Hur kommer de två nya affärssegmenten att samarbeta och dra nytta av varandra?

– Deras huvuduppgift blir att växa sina respektive affärer. De ska jobba tillsammans och hitta synergier där det finns en affärslogik och där båda känner att det är positivt. Det kan till exempel handla om hantering av verktygsdata, där finns det en affärslogik. Att koppla ihop verktyg med metrologi är än så länge ganska ovanligt men vi tror på det och på att det kommer att hända gradvis, säg inom fem eller tio år. Den här branschen tar tid att förändra.

En del i omställningen mot Industri 4.0 handlar om att attrahera medarbetare med rätt kompetens.

– Vi har en platt organisation och ett mod-

ernt arbetssätt som ses som attraktivt för den här typen av talanger. Därför är nya agila arbetssätt väldigt naturliga för oss.

**SANDVIK HAR FUNNITS** i snart 160 år. Med det arvet, och givet företagets storlek – är det möjligt att vara så snabbfotad som krävs i en digital omvärld? Går det att vara "både gammal och ny"?

– Det är därför vi driver på så hårt mot ökad decentralisering där varje beslutsfattande enhet kan agera som ett självständigt mindre bolag. På koncernnivå har vi redan kommit långt i fråga om att delegera ansvar lokalt.

– Vi har nått långt inom digitalisering på många områden och är i absolut framkant inom digitalisering av gruvor. Ett annat exempel på hur vi använder ny digital teknik för att bli ännu effektivare och mer flexibla är Sandvik Coromants anläggning i Gimo som av World Economic Forum utnämns till en föregångare inom Industri 4.0.

**DE DIGITALA LÖSNINGAR** som förknippas med smarta fabriker och Industri 4.0 har stor potential att förändra även andra branscher än tillverkningsindustrin. Den för Sandvik så viktiga gruvindustrin, till exempel, genomgår stora förändringar med automatisering av gruvor, självgående autonoma maskiner, elektrifiering, och uppkopplad utrustning. Resultatet är ett stort produktivitetslyft som även gynnar den omgivande miljön samt medarbetarnas situation.

Process- och energiindustrin drar nytta av digitaliserade, uppkopplade lösningar från affärsområde Sandvik Material Technology, däribland rör som ställer självdiagnos och skickar data via molnet. ■



Uppkopplad krossning  
med en Sandvik 800i  
konkross.

Anders  
Svensson



# "SPÄNNANDE TILLVÄXTMÖJLIGHETER"

**SANDVIK HAR BESLUTAT** att bilda ett nytt affärsområde, Sandvik Rock Processing Solutions. Det nya affärsområdet kommer att utgöras av den befintliga divisionen Crushing and Screening, som idag är en del av affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology.

Crushing and Screening har en annan inriktning och möter annan konkurrens än övriga divisioner inom Sandvik Mining and Rock Technology. Dessa fokuserar på bergbrytning medan Crushing and Screening är marknadsledande inom kross och sortering, vilket är steget efter i värdekedjan.

– Crushing and Screening presterar väl och det finns spännande tillväxtpotentialer. Verksamheten drivs redan idag förhållandevis oberoende från övriga Sandvik Mining and Rock Technology, med egen tillverkning, eftermarknad och inköp. Genom att Sandvik Rock Processing Solutions blir ett affärsområde ökar vi transparensen och tillväxtambitionerna inom detta område, säger Sandviks vd och koncernchef Stefan Widing.

Chef för det nya affärsområdet blir Anders

Svensson, som sedan 2016 varit chef för Crushing and Screening. Han blir även ny medlem i koncernledningen från 1 januari 2021 när den nya organisationen träder i kraft. Anders Svensson började på Sandvik 2008 och han har tidigare haft flera olika chefspositioner inom Sandvik och Metso Minerals (numera Metso Outotec).

– Vi kommer att fortsätta att arbeta med våra strategiska fokusområden: säkerhet, hållbarhet, automatisering, digitalisering och ett livscykelperspektiv, säger Anders Svensson. Vi är i färd med en förflyttning från stabilisering och fokus på lönsamhet till ett ökat fokus på tillväxt, både genom förvärv och organiskt.

Verksamheten inom Crushing and Screening hade under 2019 intäkter på omkring 7,4 miljarder kronor och en rörelsemarginal om 15,9 procent, med cirka 2 000 medarbetare.

Affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology kommer fortsatt att ledas av Henrik Ager och byter från 1 januari 2021 namn till Sandvik Mining and Rock Solutions. ■



Tack vare elektrod-implantat med ultrafin medicinsk tråd kan Andrew Johnson leva ett normalt liv.

## EN PACEMAKER FÖR HJÄRNAN

Vid 35 års ålder var nyzeeländaren Andrew Johnson framgångsrik jurist och en hängiven make och familjefar. Men som en blixtnedslag från klar himmel fick han diagnosen Parkinsons sjukdom. Idag, elva år senare, har han fått livskvaliteten tillbaka med hjälp av hjärnkirurgi och djupelektrostimulering.

Andrew Johnson minns hur han träffade flera olika läkare under ett års tid innan han till sist fick rätt diagnos: tidig idiopatisk Parkinsons sjukdom.

– Det började med lätta skakningar i höger hand, som sedan blev värre när jag skulle mata min lille son, berättar han och fortsätter:

– Idiopatisk innebär att orsaken till sjukdomen är okänd, och "tidig" innebär att drabbas före 60. Det var en verklig chock eftersom ingen i min familj har haft sjukdomen och jag har inte heller kommit i kontakt med miljögifter, två faktorer som kan spela in.

Förr sågs Parkinsons som en motorisk störning, idag vet vi att det är en sjukdom som påverkar både hjärnan och kroppen genom att den leder till att det autonoma nervsystemet som reglerar hjärtslag, blodtryck och matsmältning sakta slutar fungera. Sjukdomen kan bryta ut redan i tjugoårsåldern och innebär negativa konsekvenser för en rad färdigheter och förmågor, däribland tal, syn och andra kognitiva funktioner. Den kan även ge smärta, problem med urinvägarna och den sexuella förmågan, stelhet, skakningar, muskelsammandragningar och kramper, apati eller



depressioner. Näst efter Alzheimers sjukdom är Parkinsons den vanligaste neurologiska sjukdomen i världen.

Efter att Andrew Johnson fått sin diagnos förändrades hans liv totalt. Han var tvungen att lämna sitt arbete som chefsjurist på ASB Bank – en av Nya Zeelands största banker – eftersom de kognitiva utmaningarna blev för stora.

**ANDREW JOHNSON** kämpade för att hitta en behandling som kunde göra det möjligt att ändå leva någorlunda normalt. I vissa perioder pendlade han mellan att vara så stel att han knappt kunde röra sig, till plötsliga och ofrivilliga kroppsrörelser, så kallad dyskinesi. Han led av svåra motoriska störningar och fick problem både med att klä på sig och att äta.

– Efter att jag ramlat nedför trappan flera gånger bestämde vi oss för att flytta till ett envåningshus. Jag var så handikappad att min fru och jag beslutade att jag inte skulle lämnas ensam med våra barn, som då var fem respektive två år. Det var tufft och vissa dagar var nattsvarta, men med professionellt stöd tog jag mig igenom den tiden, säger han.

Omkring två år efter att han fått diagnosen väckte läkarna tanken på en behandling med DBS, deep brain stimulation, eller djup hjärnstimulering, med hjälp av elektroder. Normalt brukar den metoden inte användas på patienter som varit sjuka kortare tid än tio år, men ny forskning har visat att DBS i ett tidigt skede kan förlänga dess positiva effekter hos patienter med tidig Parkinsons.

**ÅR 2012 FICK** Andrew Johnson klartecken för DBS och flyttades fram i kön med anledning av de svåra symtom han led av. Vid djup hjärnstimulering används elektrodimplantat för att skicka impulser till nervcellerna med hjälp av en elektrisk pulsgenerator, ungefär på samma sätt som en pacemaker fungerar. Elektroden och

pulsgeneratorn tillverkas av ultra-fin, högkvalitativ metalltråd som är tio gånger tunnare än ett mänskligt hårstrå och har förmågan att leda ström, som till exempel Exera® från Sandvik.

– Behandlingen förändrade mitt liv och jag återfick kontrollen över min egen kropp. Mina symtom förvärrades hela tiden och utan DBS hade jag nog varit tvungen att flytta till ett sjukhem. Nu försöker jag göra det bästa av den tid jag har fått och verkligen leva livet fullt ut. ■



## EXERA® MEDICINSK TRÅD

Exera är en ultra-fin medicinsk tråd som utvecklats för att överföra, läsa av eller stimulera kroppens inre signaler. En tillämpning är neurostimulerande elektroder som används vid DBS, deep brain stimulation. Det är ett ingrepp som visat sig framgångsrikt vid behandling av sjukdomar som påverkar kroppens rörelser, som Parkinsons sjukdom. Exera tillverkas av rostfritt stål samt metaller och legeringar av kobolt och krom, och finns i en lång rad olika utföranden. I produktportföljen finns tråd med 200 olika legeringar och vi kan även erbjuda skräddarsydda legeringar. I oktober offentliggjorde Sandvik planer på att utöka verksamheten för medicinsk tråd med en ny anläggning i Tucson, Arizona.

**FÖRE**

En helrenovering efter rekommenderade 12 000 – 16 000 timmar i drift...



## PÅNYTTFÖDDA MASKINER

Hur kan ett gruv- och anläggningsföretag få kontroll på sina kostnader och samtidigt se till att maskinparken håller måttet? Genom att ge begagnad utrustning nytt liv med en grundlig renovering.

**DEN LOKALA** entreprenören och den globala gruvjätten verkar visserligen på olika spelplaner, men en sak har de gemensamt: dagens hårda konkurrens och behov av att sänka kostnader påverkar alla beslut om investeringar i ny utrustning.

Traditionellt har man ersatt utslitna maskiner med nya, men idag måste varje inköpsbeslut vägas på guldväg. Dessutom kan det ta betydligt längre tid att få hem en nyköpt maskin jämfört med att renovera en befintlig. Sandvik Reborn är ett fullskaligt renoveringskoncept

som använder förmonterade set av komponenter och där själva renoveringen genomförs av lokala experter från Sandvik, med stöd i globala riktlinjer. Att använda de maskiner man har sparar inte bara tid och pengar utan bidrar även till att minska företagets miljöbelastning.

**FRÅGAN ÄR** - kan renoverad utrustning matcha kvaliteten och prestandan hos en motsvarande ny maskin? Och hur blir det med garantin? Vissa förutsättningar måste vara uppfyllda. Maskinen måste vara slitstark och av hög

### EFTER

... kan förlänga utrustningens livslängd till över 30 000 timmar, till bråkdelen av kostnaden för att köpa en ny maskin.



kvalitet och med en konstruktion som möjliggör reparationer och uppgraderingar. Och det måste finnas nya och förbättrade komponenter att uppgradera med.

Dessutom krävs en servicefirma med förmåga att utföra nödvändiga reparationer och uppgraderingar. Som OEM, eller leverantör av originalutrustning, kan Sandvik möta de villkor som ställs med hjälp av processer som fortlöpande finjusteras för att höja både effektiviteten och kvaliteten.

Dagens gruv- och anläggningsföretag kräver mer av sina investeringar i maskiner. Genom att ge nytt liv åt begagnad utrustning bidrar Sandvik till att skapa värde för kunden och till en mer hållbar utveckling generellt. ■

### FÖRDELAR MED SANDVIK REBUILD

- Förlängd livslängd till bråkdelen av kostnaden för ny utrustning
- Kortare ledtider jämfört med att köpa nytt
- Genomgång av kvalificerad personal säkrar högsta kvalitet
- Renovering eller utbyte av komponenter mot originaldelar
- Uppgradering av system och säkerhet
- Förbättrad prestanda och tillförlitlighet
- Möjlighet att modifiera utrustningen för användning på nya områden
- Arbetet utförs av lokala Sandvikexperter med stöd av globala riktlinjer
- Sandviks garanti och service



Se filmen här



## HON VISADE VÄGEN

Sigrid Göransson, barnbarn till Sandviks grundare Göran Fredrik Göransson, satte fokus på företagets sociala ansvar och medarbetarnas villkor i en tid då detta var ytterst ovanligt. Hon har även fått ge namn till en utmärkelse som syftar till att stimulera miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet.

**SIGRID GÖRANSSON** föddes den 23 februari 1872 i Sandviken, som barnbarn till Göran Fredrik Göransson, grundare av Sandvik, och dotter till Anders Henrik Göransson, företagets vd.

Redan som ung följde Sigrid Göransson med när hennes far inspekterade järnverket och arbetarbostäderna, vilket gav henne en inblick i medarbetarnas liv. Det snabbt växande samhället Sandviken stod inför

en rad utmaningar inom bostadsförsörjning, välfärd, skolgång och hälsovård.

**HON SÅG VAD** som behövde göras för att förbättra livsvillkoren för medarbetarna och deras familjer, och utsågs till medlem av företagsledningen med ansvar för Sandviks sociala insatser. Att ett företag satsade på socialt arbete var ytterst ovanligt på den tiden.

En av hennes första åtgärder

var att rekrytera läkare till samhället och se till att sjukhus byggdes. Efter studiebesök i Schweiz och andra länder tog Sigrid Göransson initiativet till att grunda ett av Sveriges första sanatorier i Sandviken. Hon såg också till att orten fick en idrottshall, ett badhus, en stor tvättnrättning och en hushållsskola för flickor och unga kvinnor. Företaget upplät lokaler till bibliotek och läsrum, och en utbildningskommitté fick i



Sigrid Göransson

uppdrag att anordna föreläsningar och debatter.

Sigrid Göransson arbetade aktivt för att bygga sjukhem och hem för föräldralösa barn. Efter att kommunen tog över ansvaret för socialtjänsten var hon under många år medlem av dåvarande Fattigvårdsstyrelsen och andra kommittéer.

**I SITT HEM SAMLADE** hon ofta medlemmar av kommunstyrelsen och andra som var intresserade av att lära sig mer om de nya riktlinjer på det sociala området som sakta vann stöd. Andra kvällar ägnade man åt att diskutera ny litteratur och

aktuella sociala frågor, hela tiden i en anda av samförstånd mellan deltagare med vitt skilda åsikter och ståndpunkter.

Under första världskriget bildade Sigrid Göransson en kommitté med syftet att hjälpa hushållen att ta vara på de livsmedel som fanns tillgängliga och hitta substitut för det som saknades. Efter kriget omvandlades kommittén till en husmorsförening. Sigrid Göranssons insatser lämnar fortfarande avtryck i dagens samhälle. Hennes insatser på det sociala området blev allmänt kända och flera delegationer – även från andra länder – besökte Sandviken för att få inspiration och idéer till liknande insatser.

**HENNES GÄRNINGAR** uppmärksammades på hög nivå och 1914 tilldelades hon medaljen Illis Quorum av kung Gustav V för sina enastående insatser inom kulturen, vetenskapen och

samhället i stort. Sigrid Göransson var även medlem av den tidens motsvarighet till Arbetskyddsstyrelsen. Som person ansågs hon vara enkel och naturlig, generös och varmhjärtad, och alltid beredd att hugga in och hitta lösningar. ■

## HÅLLBARHETS-PRIS

I Sigrid Göranssons namn har Sandvik lanserat ett årligt hållbarhetspris för att uppmärksamma de bästa innovationerna inom företaget. Priset är internt och hyllar vårt arv gällande hållbarhet och samhällsengagemang. Priset delas ut till en lösning som har haft mätbar och bestående inverkan gällande miljömässig, ekonomisk eller social hållbarhet inom Sandvik eller lokalsamhället.

”Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson” delades ut för första gången på årsstämman 2020.



Se filmen om Sigrid Göransson här.



Läs mer om Sigrid Göransson och priset här.





Nina Åxman är  
framtidens ledare.

## "DU KAN INTE FÖRUTSPÅ MEN DU KAN FÖRBEREDA"

Nina Åxman började jobba på Sandvik januari 2020, som Vice President Global Operations på divisionen Rock Tools. Två månader senare svepte coronapandemin in över Europa men det har inte hindrat henne och teamet från att genomföra en större organisationsförändring. I maj blev hon också utsedd till Framtidens kvinnliga ledare 2020 av fackförbundet Ledarna.

**Berätta om utmärkelsen Framtidens ledare.**

– Ledarna har jobbat med listan i många år för att lyfta fram förebilder för modernt ledarskap och det är en stor ära att ha fått utmärkelsen. Jag är extra glad att de väljer en ledare inom svensk industri, eftersom det är viktigt för oss att utmana stereotyper för att öka mångfalden.

**Hur skulle du beskriva din ledarstil?**

– Jag vill stå för ett positivt, framtidsinriktat ledarskap som står för tillit och transparens. Där jag tillsammans med mitt team jobbar för en kultur som inkluderar alla och främjar mod och kreativitet. Och där det blir naturligt att utforska nya sätt att göra saker och att vi fattar våra beslut på fakta. Jag försöker att vara tillgänglig, har stort engagemang och utmanar mitt team så att de utvecklas och har roligt på jobbet.

**Hur hanterar du arbetsbördan som ledare?**

– Vi pratar mycket i teamet om att ha ett hållbart arbetstempo, att balansera arbete och fritid och agera efter det. Det handlar om att inte förvänta sig att alla är tillgängliga jämt, inte heller jag. Alla behöver utrymme för sömn, relationer utanför jobbet, att träna och annat som man mår bra av. Och att kunna vara helt avkopplad under semestern. Det kan man genom att delegera och ha ett starkt team runt sig.

**Varför valde du en yrkesbana som ingenjör?****Vad lockade dig?**

– Intresset för teknik väcktes på allvar när jag gick ABB:s industrigymnasium i Västerås. Genom praktik och sommarjobb fastnade jag för produktion och logistik. Det är ett roligt och fartfyllt område med konkret problemlösning, där du behöver vara lika duktig på att jobba med tekniken som med människorna för att få bra resultat.

**Vad fick dig att välja en teknisk gymnasieskola från början?**

– Det är en välrenommerad gymnasieskola som öppnar många möjligheter. Sandvik driver också gymnasieskolor som har en hög standard och nära samarbete med företaget, vilket attraherar elever med höga betyg. Jag har nyligen gått in som ägarrepresentant för Sandvik i styrelsen för en av skolorna och ser detta som en viktig pusselbit i hur vi jobbar långsiktigt med mångfald.

**På vilka mer sätt ska Sandvik attrahera nya talanger?**

– Genom att visa upp vilken spännande teknik och produkter vi jobbar med, hur de tillämpas i samhället och vilken bredd av kompetenser vi behöver. Och lyfta att vi är en global organisation som vill ha en positiv påverkan på omvärlden med vår spjutspetsteknik.

**Varför är det viktigt med mångfald?**

– Mångfald är en del i att skapa ett mer dynamiskt team som är bättre på att lösa problem, mer innovativt och som hjälper varandra med olika perspektiv.

**Du började på Sandvik i januari, vad lockade med bolaget och rollen?**

– Sandvik attraherade mig med sin ledarskapsfilosofi, ett decentraliserat ledarskap där man fattar beslut så nära kunden som möjligt. Det finns en balans i ledarskapsfrågor och att skapa rätt förutsättningar för människor och företagsskulturen kan ta lika stort utrymme som att driva resultat och affärsverksamhet. Jobbet var också otroligt lockande med den globala räckvidden, den tekniska och planeringsmässiga komplexiteten samt att jag blev ombedd att driva en förändring i arbetssätt och struktur. Det var attraktivt att få möjlighet att utforma förutsättningarna från grunden.



“Mångfald är en del i att skapa ett mer dynamiskt team som är bättre på att lösa problem, mer innovativt och som hjälper varandra med olika perspektiv.”

#### Vad innebär rollen?

– Den innefattar ansvar för division Rock Tools försörjningskedja: planering, inköp, produktion, lagerhållning och distribution. Vi har sex fabriker, 1 300 anställda i tio länder och vi servar kunder i 130 länder.

#### Och vad innebär förändringsresan?

– Vi har slagit samman två tidigare organisationer – planering och logistik samt produktion och inköp. Båda organisationerna har haft en bra utveckling historiskt, men vi har inte lyckats helt med att optimera försörjningskedjan och balansera servicenivå och lagerbehov med en jämn produktionsbeläggning, utifrån kapital- och kostnadseffektivitet.

#### Du klev på rollen bara två månader innan Coronapandemin slog till i Europa, vad har krisen krävt av dig som ledare?

– Vi fick snabbt ställa om till distansarbete och vi har haft medarbetare på korttidspermittent. Vi behövde därför sätta nya prioriteringar och fånga upp hur folk mår samtidigt som vi har krishanterat i verksamheten. Det har varit en väldigt turbulent period då gränser har stängts och olika restriktioner har påverkat vår verksamhet. Vi har jobbat efter devisen “du kan inte förutspå men du kan förbereda” och arbetat utifrån olika scenarier. Och även om vi varit isolerade på respektive hemmakontor världen över, har krisen fört oss väldigt nära varandra. Många har jobbat hårt och kreativt och vi har lyckats serva alla våra kunder genom krisen.

#### Vilka är de viktigaste lärdomarna som du tagit med dig som ledare under pandemin?

– Att man måste hålla fast vid ett decentraliserat ledarskap i en krissituation. Det måste finnas mandat att ta beslut ute i organisationen snabbt. En annan lärdom är hur långt vi kan nå när vi utvecklar digitala arbetssätt.

#### Du har ett stort intresse för hajar, vad har du lärt dig av dem som du har nytta av i yrkeslivet?

– Jag har inte försökt dra några sådana paralleller. För mig är min fascination för hajar en förlängning av mitt natur- och dykintresse. Och dykningen är det som rensar mitt huvud allra bäst. Då finns det inget utrymme att tänka på något annat.



#### NINA ÅXMAN

**Utbildning:** ABB Industrigymnasium i Västerås. Civilingenjör med inriktning på industriell ekonomi. Lunds tekniska högskola.

**Karriär:** Bombardier, Sandvik

**Från:** Sverige, Hallstahammar

**Född:** 1986

# GRADVIS ÅTERHÄMTNING

## 3 FRÅGOR till Tomas Eliasson, ekonomi- och finansdirektör på Sandvik.

### Hur skulle du summera rapporten för det tredje kvartalet?

– Det var ett kvartal där vi såg en stabilisering och en gradvis återhämtning för flera av våra verksamheter, efter ett mycket turbulent och utmanande andra kvartal som präglades av stor oro kring Covid-19. Medan gruvindustrin har varit stabil och fordonsmarknaden återhämtat sig under kvartalet ser vi att andra sektorer, som flyg och energi, alltjämt är svaga.

Att vi i detta tuffa klimat har kunnat leverera starka marginaler, med en justerad rörelsemarginal på 17,3 procent under kvartalet, är ytterligare ett bevis på att vi är ett mer flexibelt och motståndskraftigt bolag idag. Det är tack vare de kraftfulla åtgärder som vi satte in tidigt i våras som vi har lyckats med detta.



### Hur ser koncernens finansiella stabilitet ut efter denna turbulenta period?

– Den är mycket god. Vår finansiella nettokassa uppgick vid utgången av tredje kvartalet till 8 miljarder kronor och vår nettoskuldssättningsgrad har minskat till 0,05. Det är ett resultat av ett stort fokus på kassaflödet, tidiga åtgärder för att motverka nedgången i marknaden samt styrelsens beslut att inte föreslå någon utdelning under våren. Vår starka balansräkning ger oss flexibiliteten att hantera tuffa perioder som den vi nu går igenom och samtidigt kunna vara offensiva och genomföra

förvärv inom områden där vi ser att det är strategiskt rätt.

### Vad betyder beslutet att Sandvik Materials Technology ska fortsätta processen mot en börsnotering 2022 för nuvarande aktieägare i Sandvik?

– Styrelsen anser att både Sandvik och Sandvik Materials Technology kan utvecklas mer fördelaktigt på egen hand och att en notering kommer att öka det långsiktiga aktieägarvärdet. På kort sikt betyder beslutet i praktiken inte någon förändring för aktieägarna. Förändringen sker först när en börsnotering sker av Sandvik Materials Technology. Då kommer aktieägarna i Sandvik att få tilldelning av aktier i det nya börsbolaget i förhållande till den ägarandel man redan har i Sandvik. En börsnotering kommer dock bara att göras om omständigheterna bedöms vara rätt vid tillfället och den måste först godkännas av Sandviks aktieägare på en bolagsstämma. ■

## MOT NOTERING AV SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

Sandviks styrelse beslutade vid styrelsemötet den 16 oktober att förberedelserna för en utdelning och notering av Sandvik Materials Technology ska fortsätta efter att den interna separationen av affärsområdet slutförts. Styrelsens avsikt är att föreslå en utdelning

och notering av aktierna vid en bolagsstämma under 2022, förutsatt att omständigheterna bedöms vara rätt vid tillfället. Utdelningen av aktier förväntas uppfylla kraven enligt Lex Asea och är föremål för godkännande av Sandviks aktieägare. ■

# SANDVIK I KORTHET

Sandvik är en högteknologisk och global industrikoncern med omkring 40 000 medarbetare med ett starkt fokus att förbättra kunders produktivitet, lönsamhet och säkerhet. År 2019 omsatte företaget 103 miljarder SEK i över 160 länder.

## AFFÄRSOMRÅDEN



### SANDVIK MANUFACTURING AND MACHINING SOLUTIONS

En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad, skärande metallbearbetning samt additiv tillverkning och digital tillverkning.

**ANDEL AV KONCERNENS INTÄKTER 40%**  
**ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT 47%**



### SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

En ledande leverantör av utrustning, verktyg, tjänster, service och tekniska lösningar för kunder inom gruvinindustri samt bergavverkningsverksamhet.

**ANDEL AV KONCERNENS INTÄKTER 43%**  
**ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT 45%**



### SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

En ledande utvecklare och tillverkare av avancerade rostfria stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande industrierna.

**ANDEL AV KONCERNENS INTÄKTER 15%**  
**ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT 9%**

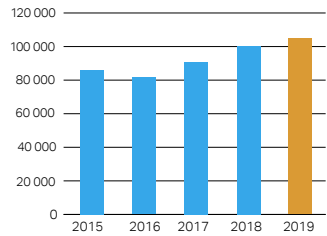
## INDEX OCH MEDLEMSKAP

MEMBER OF  
**Dow Jones Sustainability Indices**  
 In Collaboration with RobecoSAM

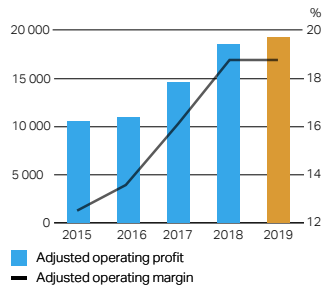


## KONCERNEN

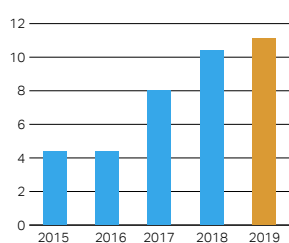
### Intäkter, MSEK



### Justerat rörelseresultat: MSEK, och justerat rörelsemarginal, %



### Justerad vinst per aktie, SEK





## VIKTIGA KUNDSEGMENT



### GRUVOR

Vi levererar borrhigar, bergborrverktyg och system, mobila och stationära krossar, maskiner för lastning och transport, utrustning för tunneldrivning, kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bergavverkning, liksom olika lösningar för ökad automation, säkerhet och produktivitet hos kunderna.

**ANDEL AV INTÄKTER 37%**



### VERKSTAD

Våra verktyg och system för skärande metallbearbetning liksom våra avancerade material och komponenter används i verkstadsindustrin över hela världen. De ökar produktivitet, lönsamhet, kvalitet, produktionsvolym, säkerhet och förbättrar miljön. Sandvik är även en global ledare inom höglegerade metallpulver.

**ANDEL AV INTÄKTER 21%**



### ENERGI

Sandvik erbjuder lösningar för alla typer av energiproduktion, inklusive ren och förnybar energi. Vi tillhandahåller höglegerade produkter som sömlösa rör i rostfritt stål och verktyssystem för branschens alla metallbearbetningsbehov.

**ANDEL AV INTÄKTER 12%**



### FORDON

Våra hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrar i metall ökar produktiviteten vid tillverkning av till exempel motorer och växellådor. Våra rostfria och höglegerade produkter återfinns i bland annat krockkuddar och luftkonditionering.

**ANDEL AV INTÄKTER 11%**



### ANLÄGGNING

Vi tillhandahåller lösningar som ökar säkerheten och kundproduktiviteten inom anläggningsindustrin som brytning, borrar, tunneldrivning, krossning och sortering.

**ANDEL AV INTÄKTER 8%**



### FLYG

Sandvik har ett nära samarbete med världens flygplanstillverkare. När flygindustrin använder nya material för att tillverka lättare och bränslesnålare flygplan är avancerade verktygssystem och lättviktsmaterial från koncernen avgörande.

**ANDEL AV INTÄKTER 7%**



---

## **OBJEKTET** | Snacka om snabbmat...

Receptet på en äkta napoletansk pizza finns med på Unesco:s lista över vårt immateriella kulturarv. Om man följer det strikt så ska pizzan stå i ugnen mellan 60 och 90 sekunder, i en temperatur på mellan 430 och 480°C. Ganska snabbt, ganska hett, med andra ord. Men går det att laga en äkta och välsmakande pizza ännu snabbare? Det var utmaningen för ett team av ingenjörer vid division Kanthal inom Sandvik.

De konstruerade en prototyp av en ugn som håller 900°C. För att säkra smak och kvalitet samarbetade de med Oscar Montano, delägare i en pizzeria i Stockholm som specialiserat sig just på napoletansk pizza. Efter en serie försök lyckades de till slut laga en perfekt pizza på 37,55 sekunder, vad vi tror är ett världsrekord.